

【丸彦渡辺建設株式会社 就職活動等ハラスメント防止方針】

求職者等の皆様へ

当社は、すべての就職活動中の学生、求職者、インターンシップ参加者等（以下「求職者等」という。）が、安心して自分らしく選考活動に臨める環境づくりをお約束します。

当社では、立場上ハラスメントを拒否しにくい求職者等の皆さまの不安に寄り添い、一切の就職活動等ハラスメント（セクシュアルハラスメント、パワーハラスメント、就職活動等の妨害等）を未然に防ぐため、以下の取り組みを徹底しています。

1. 私たちの約束（基本姿勢）

当社は、求職者等の人権と尊厳を尊重し、いかなるハラスメント行為も容認しません。

当社の取締役、監査役、執行役員、社員、従業員、契約社員、嘱託社員、パートタイマー、アルバイトおよび派遣社員その他当社の業務に従事するすべての者（以下、「社員等」という。）は、立場を利用して求職者等に不快感や不利益を与える行為を厳しく禁止しています。

○公正な選考の徹底

選考においては、皆さまの「適性・能力・人柄」などについて適正に評価します。

性別、家族構成、身元、思想・信条など、業務に関係のない事柄について尋ねたり評価に含めたりすることは一切ありません。

○ハラスメントの根絶

役員・社員・面接官・リクルーター・OB/OG等の立場を利用した、一切のハラスメント行為や不適切な言動を容認しません。

○安全で透明性の高い環境づくり

選考や面談は、適切な場所・時間帯・連絡手段のみを用いて実施します。

2. 当社が禁止する主な行為

当社は、社員等に対し、求職者等の皆さまに対する以下の行為を厳しく禁止しています。

○セクシュアルハラスメント行為

- ・プライベート（恋愛経験、交際相手の有無、結婚・出産予定、性自認など）に関する不必要な質問
- ・個人LINEや私的SNSのアカウント交換、私的な連絡先の要求
- ・飲酒を伴う一対一の懇親や面談
- ・容姿や身体的特徴に関する発言、不必要な身体的接触

○パワーハラスメント・威圧的態度

- ・人格や価値観を否定するような不適切な発言（圧迫面接など）
- ・高圧的な態度や大声での問いただし

○就職活動等妨害

- ・本人の就職活動を不当に妨害する行為

3. 当社の選考運用ルール

当社は、皆さまに安心して選考を受けていただくため、以下のルールを遵守して選考を行います。

◦ 連絡手段

採用担当者からのご連絡は、すべて公式の採用管理システム、会社公式メールアドレス、または社用電話から行います。（個人 SNS 等での個別連絡は行いません）

◦ 面談・面接環境

面接は原則として複数名の体制または透明性の高い環境で行います。個室カフェやホテルのラウンジ、18 時以降の面談・選考は行いません。（キャリア採用等で求職者等のご希望がある場合を除く）

◦ OB・OG 訪問

社員個人の判断による接触は行わず、必ず人事部を通じた社内手続きを経て実施します。

4. 就職活動等ハラスメント相談窓口のご案内

選考の過程で、「不快に感じる言動があった」「これってハラスメントかも？」と不安や疑問を感じた場合は、遠慮なく下記窓口までご相談ください。採用担当部署から独立した専門担当者が、誠実に対応いたします。

【就職活動等ハラスメント専用相談窓口】

- 担当部署：丸彦渡辺建設株式会社 コンプライアンス室
- メールアドレス：mw-helpline@maruhiko.co.jp
- 郵送：〒062-8617 札幌市豊平区豊平 6 条 6 丁目 5 番 8 号
丸彦渡辺建設株式会社 コンプライアンス室あて

ご相談にあたっての保護と約束

- 秘密の厳守：ご相談内容および個人情報、厳重に保護されます。
- 不利益取扱いの禁止：ご相談されたこと、または事実確認にご協力いただいたことを理由に、選考結果で不利益に扱うことは一切ありません。
- 厳正な対処と再発防止：調査の結果、ハラスメントの事実が確認された場合、行為者に対して就業規則等にもとづき厳正な処分を行うとともに、再発防止策を迅速に講じます。

丸彦渡辺建設株式会社